

Top départ pour une carrière « Made in Germany »

Vauth-Sagel accueille les nouveaux explorateurs d'espace

Erkeln, le 4 août 2022 – Vauth-Sagel accorde une très grande importance à la formation.

C'est pour cette raison que cette année encore, nous avons à cœur de souhaiter la bienvenue aux nouveaux apprentis de l'entreprise. Après la journée réussie consacrée aux apprentis, organisée l'année dernière, nous avons décidé de dédier trois jours complets à la relève sur le site d'Erkeln afin qu'ils puissent faire connaissance avec les nouveaux collègues et découvrir leur nouvel environnement de travail. « En notre qualité d'entreprise de formation, nous souhaitons être une société attractive qui donne aux jeunes hommes et femmes l'opportunité de découvrir un métier d'avenir », souligne le représentant de la direction et responsable des départements spécialisés concernés. Cette année, 24 jeunes explorateurs et exploratrices d'espace commencent leur formation au sein du groupe Vauth-Sagel et posent ainsi les premières pierres de leur carrière « Made in Germany ».

La première journée a commencé par un bref accueil dans le showroom suivi d'un aperçu du programme. Les nouveaux arrivants en formation ont pris ensuite part à une séance de présentation complète. Outre l'entreprise et les formateurs, les « nouveaux » apprentis ont également fait la connaissance des « anciens » apprentis. Même le fondateur de l'entreprise Heinrich Sagel « senior » a pris le temps de saluer les nouveaux venus et en a profité pour leur révéler sa devise : « Celui qui veut y arriver doit être enjoué ». Nous leur avons ensuite présenté les processus opérationnels. Au cours des groupes de travail qui ont suivi, les jeunes en formation ont pu avoir un premier contact avec la palette de produits de l'entreprise et ont pu démontrer leur habileté lors du montage de ces produits. La première journée s'est terminée par des visites de l'usine des sites d'Erkeln et de Beverungen.

La deuxième journée a emmené les nouveaux apprentis à Paderborn. Ils ont pu y obtenir un avant-goût des étapes de production et des processus organisationnels mis en œuvre au sein du groupe. Le troisième jour s'est déroulé à Korbach où les jeunes en formation ont reçu une présentation des dispositions importantes de sécurité à appliquer dans le cadre de leur futur travail quotidien, en plus d'avoir visité l'usine.

Regina Kraft, directrice de formation pour les apprentis commerciaux, et Eduard Schmidt, directeur de formation pour les apprentis techniques, sont les initiateurs des journées dédiées aux apprentis. Ils sont tous les deux d'accord pour affirmer qu'une formation au sein

de Vauth-Sagel offre une grande valeur ajoutée. Cette année, 24 jeunes hommes et femmes commencent leur formation au sein de l'entreprise familiale sur les sites de Brakel-Erkeln, Beverungen, Paderborn et de Korbach en Hesse du Nord, dont des agents technico-commerciaux, des mécatroniciens/mécatroniciennes, et des manutentionnaires spécialisés. Ce ne sont cependant que quelques exemples des métiers de formation que Vauth-Sagel propose pour lancer sa carrière. Au total, l'entreprise forme les apprentis et les étudiants à 13 métiers et offre trois formations en alternance. Le manque de personnel et de formateurs qualifiés à l'échelle nationale se fait également ressentir chez Vauth-Sagel. C'est pourquoi nous sommes fiers de pouvoir occuper toutes les places de formation vacantes. À l'occasion du début des formations, la société présente sa nouvelle brochure consacrée à la formation afin d'attirer l'attention à l'avenir et de manière ciblée sur Vauth-Sagel en tant qu'employeur et entreprise de formation attractifs dans la région. « Nous nous développons chaque année davantage et nous travaillons également sur nos standards de formation. Nous souhaitons montrer au moyen de notre nouvelle brochure que nous évoluons aussi avec le temps », explique le directeur Thomas Sagel.

Pour toutes les personnes qui recherchent encore une formation, mais également pour tous les indécis(es), cela vaut la peine de feuilleter notre nouvelle brochure. Rendez-vous sur notre site Internet pour obtenir de plus amples informations <https://vauth-sagel.de/fr/fr/career>.

VAUTH-SAGEL :

des solutions de rangement contemporaines et innovantes, voici le cœur de métier de Vauth-Sagel depuis plus de 60 ans. L'entreprise familiale gérée par son propriétaire répond au souhait des personnes de jouir d'un confort maximum grâce à ses composants système. Ensuite sont adaptés jour après jour les domaines tels que le développement, la production et les ventes. La compétence clé dans le domaine de l'industrie des cuisines et des meubles a depuis longtemps évolué vers des composants modernes pour les habitations. C'est ce qui motive plus de 1 000 collaborateurs et collaboratrices à fabriquer chaque année plus de 85 millions de produits avec la caractéristique de qualité « Made in Germany ». Outre le savoir-faire inter-matériaux acquis depuis de nombreuses années, d'autres points importants font que les clients internationaux de Vauth-Sagel ont une longueur d'avance : « des solutions système de qualité pour créer des espaces de vie. Et ce, pour tous les individus ». Cette promesse se fonde sur les initiatives d'avenir prises lors de la conception et la détermination des caractéristiques du produit. Voici ce que représente la technologie des systèmes de Vauth-Sagel !