

Via libera a una carriera “Made in Germany”

Vauth-Sagel dà il benvenuto ai nuovi esploratori dello spazio

Erkeln, 04/08/2022 – Per Vauth-Sagel, il tema della formazione è fondamentale. Ecco perché, anche quest’anno, tutti i partecipanti hanno ritenuto importante dare il benvenuto ai nuovi apprendisti dell’azienda. In seguito al successo ottenuto lo scorso anno nell’ambito della Giornata degli apprendisti, quest’anno è stato deciso di istituire tre intere giornate nella sede di Erkeln, durante le quali le nuove leve hanno avuto modo di conoscere sia l’ambiente lavorativo che i nuovi colleghi e le nuove colleghe. “Vogliamo essere un’azienda di formazione attrattiva, in grado di offrire ai giovani la possibilità di apprendere una professione con buone prospettive di sviluppo futuro”, ha sottolineato il rappresentante della direzione e responsabile dei rispettivi reparti. Sono complessivamente 24 i giovani esploratori dello spazio che quest’anno avvieranno il proprio percorso di formazione all’interno del gruppo Vauth-Sagel, gettando le fondamenta per una carriera “Made in Germany”.

In seguito a una breve sessione di saluti iniziali nello showroom e a una prima consultazione collettiva del programma, durante la prima giornata gli apprendisti hanno avuto modo di presentarsi agli altri in maniera esaustiva. A presentarsi non sono stati solo gli allievi e l’azienda: è stata data inoltre ai “vecchi” e “nuovi” apprendisti l’opportunità di incontrarsi. Il fondatore “senior”, Heinrich Sagel, non si è lasciato scappare l’opportunità di conoscere i nuovi arrivati, a cui ha dato il benvenuto con il suo motto: “Chi intende farcela, deve essere felice”. È seguita un’introduzione ai processi aziendali. Nell’ambito del lavoro di gruppo in cui si sono cimentati successivamente, gli apprendisti hanno avuto la possibilità di conoscere i prodotti dell’azienda e di mettere alla prova la propria abilità nell’ambito dell’installazione degli stessi. La prima giornata si è conclusa con una visita guidata delle fabbriche ubicate nelle città di Erkeln e Beverungen.

Il secondo giorno, gli apprendisti si sono recati a Paderborn. Qui sono state mostrate loro le singole fasi della produzione e i processi organizzativi interni al gruppo aziendale. La terza giornata si è svolta interamente presso la sede di Korbach, dove agli apprendisti, in seguito a una visita guidata della fabbrica, sono state fornite informazioni in merito alla sicurezza, fondamentali per la loro futura quotidianità lavorativa.

Gli ideatori delle Giornate degli apprendisti sono Regina Kraft, direttrice del programma formativo per apprendisti nel settore commerciale, ed Eduard Schmidt, direttore del

programma formativo per apprendisti nel settore industriale. Sono entrambi dell'idea che una formazione professionale presso Vauth-Sagel costituisca un valore aggiunto di enorme rilevanza. Quest'anno, 24 giovani avvieranno il proprio percorso formativo presso le sedi di Brakel-Erkeln, Beverungen, Paderborn e Korbach (in Assia settentrionale) dell'impresa familiare, che consentirà loro di avviare una carriera come, per esempio, periti/e industriali, meccatronici/he e specialisti della logistica. Queste sono solo alcune delle professioni incluse nell'offerta formativa di Vauth-Sagel. Complessivamente, l'azienda offre ad apprendisti e studenti 13 percorsi di formazione professionale e tre percorsi di studio duale. Anche in Vauth-Sagel la carenza su scala nazionale di personale specializzato e apprendisti è divenuta palpabile. Per questo motivo, l'azienda si considera orgogliosa di essere riuscita a occupare quasi tutti i posti disponibili per i percorsi di formazione. Al fine di farsi conoscere in futuro in maniera più mirata nella regione come datore di lavoro e azienda di formazione attrattiva, Vauth-Sagel presenta le sue nuove brochure del percorso formativo proprio in occasione dell'inizio del programma. "Cerchiamo di svilupparci anno dopo anno e, inoltre, lavoriamo ai nostri standard formativi. Con la nostra brochure dimostriamo di essere al passo con i tempi", afferma l'amministratore delegato Thomas Sagel.

A tutti gli interessati ancora alla ricerca di un posto d'apprendistato e a tutti gli indecisi, consigliamo di consultare la nuova brochure. Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito <https://vauth-sagel.de/de/de/karriere>.

VAUTH-SAGEL:

Soluzioni salvaspazio contemporanee e innovative. Questo costituisce da oltre 60 anni il motto di Vauth-Sagel. L'azienda familiare gestita dal suo proprietario mette al centro di tutti i suoi componenti di sistema i desideri delle persone, garantendo loro il massimo del comfort. È proprio intorno a questi principi che, giorno dopo giorno, ruotano le fasi di sviluppo, produzione e distribuzione. La sfera di competenza che ci contraddistingue, ovvero il settore delle cucine e dei mobili, si è da tempo estesa anche a moderni componenti d'arredo. Ecco cosa motiva gli oltre 1.000 dipendenti a realizzare ogni anno più di 85 milioni di prodotti contraddistinti dal marchio di qualità "Made in Germany". Oltre a una competenza consolidata nell'ambito di diversi materiali, ci sono molte altre caratteristiche che rendono Vauth-Sagel un'azienda all'avanguardia agli occhi dei clienti di tutto il mondo: "Realizziamo sistemi completi per spazi vitali di prima qualità. E adatti a tutti", questa promessa si basa sulle pulsioni avveniristiche nell'ambito della progettazione e della realizzazione dei prodotti. L'ingegneria dei sistemi Vauth-Sagel è tutto questo!